

COMUNE DI TRINITA'
Provincia di Cuneo

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL
PERSONALE DIPENDENTE
ANNO 2022**

RIPARTIZIONE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2022

L'anno duemilaventidue, il giorno sette del mese di novembre alle ore 9.00 ha avuto luogo l'incontro nella residenza del Comune di TRINITA'

TRA

la delegazione di parte pubblica costituita dalla signora **Zucco Ernesta** quale Sindaco così come autorizzata con deliberazione della Giunta Comunale n. 105 del 13/10/2021

E

per la Segreteria provinciale CISL FP il signor **Di Stefano Maurizio** e in rappresentanza delle RSU del Comune di Trinità, la dipendente comunale signora **Mellano Elena**.

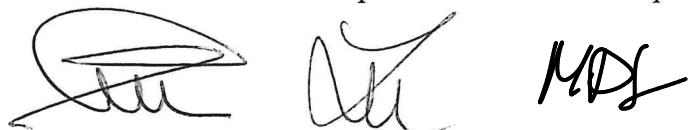
Al termine della riunione le parti come sopra rappresentate concordano e sottoscrivono l'allegato CCDI sulle materie trattate e di seguito risultanti, sottoscrivendole in apposito spazio finale.

Art. 1
Campo di Applicazione

1. Il presente CCDI si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato dipendente dell'Ente Comune di TRINITA'

Art. 2
Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

1. Il presente contratto concerne il periodo 1° Gennaio 2022 – 31 Dicembre 2022 per la parte normativa ed economica.
2. Sono destinatari del Contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente a tempo indeterminato.
3. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata negli articoli seguenti.
4. Tutti gli istituti a carattere economico dovranno essere erogati entro il mese di agosto dell'anno successivo tranne che per gli istituti dei quali si prevede l'erogazione mensile o con modalità diverse che di seguito verranno esplicitate.
5. Il presente contratto conserva la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto collettivo decentrato integrativo o sino all'approvazione di un nuovo CCNL che detti norme incompatibili con il presente CCDI. In tal caso le parti si riservano di riaprire il



confronto mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il presente contratto decentrato.

Art. 3

Conferimento degli Incarichi di Posizione Amministrativa

1. Si prende atto che ai sensi dell'art. 13 del CCNL del 21 maggio 2018 gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di stipula del presente CCDI risultano confermati, sia per quanto riguarda l'indennità di posizione che quella di risultato, non essendo nel frattempo intervenuta alcuna revoca. All'interno dell'azienda esisteva fino al 30/09/2021 una sola posizione organizzativa nell'Area Finanziaria. A far data dal 01/10/2021 è stata attribuita un'altra posizione organizzativa nell'Area Amministrativa (servizi demografici, elettorale e affari generali), istituendo la figura del Vice Segretario Comunale per supplire la mancanza del Segretario Comunale collocato a riposo il 30/06/2021. L'indennità di risultato che viene corrisposta ai titolari di posizione organizzativa, così come previsto dal CCNL 2016/2018 deve essere almeno il 25% dell'indennità di posizione.

Art.4

Ammontare e utilizzo delle risorse decentrate

1. Le parti convengono che l'ammontare del fondo per le risorse decentrate così come definito nell'allegato A del presente contratto collettivo decentrato, a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comprato ed alle progressioni orizzontali sia ripartito tra i diversi istituti secondo la disciplina del presente articolo. Le parti concordano inoltre sul corretto ammontare del fondo per le risorse decentrate e sull'utilizzo delle risorse come quantificate nel presente CCDI. Le indennità previste dal presente CCDI sostituiscono integralmente quanto previsto dai precedenti contratti.
2. Appurato che le risorse decentrate per il finanziamento delle finalità e degli istituti che di seguito verranno evidenziati, relativo all'anno 2022 ammonta a complessivi € 31.007,20 per la parte stabile ed € 4.141,85 per la parte variabile.

Art. 5

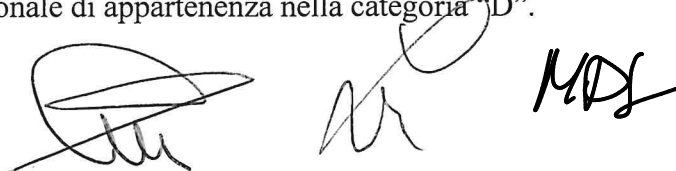
Indennità condizioni di lavoro (Art. 70-bis CCNL 2016/2018)

1. Le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità per particolari posizioni di lavoro in applicazione dell'art. 7 comma 4, lettera a) del CCNL 2016/2018 sono destinate a remunerare il personale che svolge attività disagiate (€ 5,00 al giorno) esposte a rischi (€ 1,20 al giorno) pertanto pericolose o dannose per la salute, vengono indirizzate risorse per € 2.000,00 complessive annue.

Art. 6

Indennità destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (Art. 70-quinquies CCNL 2016/2018)

1. Al finanziamento di indennità per specifica responsabilità è destinata, in applicazione dell'art. 7 comma 4, lettera a) e lettera f), l'ammontare di € 7.500,00.
2. L'indennità disciplinata dall'art.70 quinquies, comma 1 del CCNL 2016/2018, è finalizzata a compensare particolari responsabilità connesse a speciali funzioni che il lavoratore svolge in funzione al profilo professionale di appartenenza nella categoria "D".



Art. 7
Indennità di funzione
(Art. 56-sexies CCNL 2016/2018)

1. Al finanziamento di indennità di funzione, in applicazione dell'art. 56-sexies del CCNL 2016/2018, l'ammontare di € 2.500,00.
2. L'indennità è finalizzata a compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito e viene attribuita al personale che si occupa del servizio di polizia municipale.

Art. 8
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale
(Art. 68 comma 2 lettera A e B del CCNL 2016/2018)

1. Le risorse destinate per tale istituto è di complessivi € 2.250,00 performance individuale.
2. Tale importo verrà erogato mediante parametri di valutazione della performance individuale e organizzativa che consentiranno il miglioramento dei servizi erogati con specifico riferimento al PEG.

Art. 9
Istituto della progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria
(Art. 68 comma 2 lettera J del CCNL 2016/2018)

1. Per l'anno 2022 si prevedono progressioni economiche con decorrenza dal 01/12/2022 per il personale della categoria B.

Art. 10
Lavoro straordinario

1. Si concorda che lo straordinario non può essere considerato un fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro, ma deve essere utilizzato in casi eccezionali per fronteggiare particolari situazioni altrimenti non gestibili.
2. In alternativa al pagamento del lavoro straordinario prestato, i dipendenti, su loro richiesta, potranno concordare con il proprio responsabile del servizio il recupero dello stesso, fatte salve esigenze di servizio motivate, di norma entro un mese dall'effettuazione.

Art.11
Mensa

1. Viene confermato il servizio mensa a favore dei dipendenti del Comune di Trinità. Il costo del pasto viene definito in € 2,00 pari a un 1/3 della spesa sostenuta dal Comune per il servizio mensa.




Art. 12
Disposizione

1. Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti dei collettivi nazionali di lavoro vigenti.
2. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salva diversa disposizione derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la parte pubblica:

Il Sindaco (Zucco Ernesta) 

Per le parti sindacali:

RSU (Mellano Elena) 

Segreteria CISL FP (Di Stefano Maurizio) 