

# **Contratto Integrativo Decentrato per medi e piccoli enti**

## **Comune di Trinità Provincia di Cuneo**

.....

### **VERBALE DI INTESA**

**Contratto Collettivo nazionale del personale del comparto delle  
regioni e delle autonomie locali**

**.....2015.....**

L'anno duemilaquindici, il giorno ventinove del mese di dicembre alle ore 9.30, nella residenza del Comune di Trinità

TRA

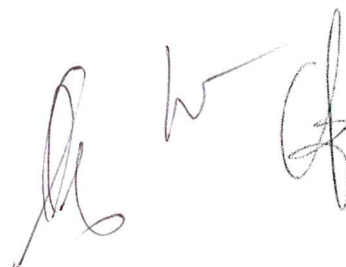
la Delegazione di parte pubblica, costituita dal signor Manzone dr. Gianluigi  
—Segretario Comunale

E

per la Segreteria provinciale FPS – CISL il signor Giordanengo Silvio, per la Segreteria provinciale UIL – FPL il signor Mulè Angelo e in rappresentanza delle RSU del Comune di Trinità, la dipendente comunale signora Mellano Elena.

Premesso che la precedente Contrattazione Decentrata Integrativa è stata sottoscritta in data 17/12/2014 e riguardava l'anno 2014.

Le parti, come sopra rappresentate, concordano sulle materie trattate e di seguito risultanti, sottoscrivendole in apposito spazio finale.



**Art. 1**  
**Campo di Applicazione**

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (C.C.D.I.) si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato dipendente del Comune di Trinità.

**Art. 2**  
**Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto**

Il presente contratto concerne il periodo **1° Gennaio 2015 – 31 Dicembre 2015** per la parte normativa ed economica.

Conserva la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto collettivo decentrato integrativo o sino all'approvazione di un nuovo C.C.N.L. che detti norme incompatibili con il presente C.C.D.I. In tal caso le parti si riservano di riaprire il confronto mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il presente contratto decentrato.

**Art. 3**  
**Risorse decentrate disponibili per l'anno 2015**

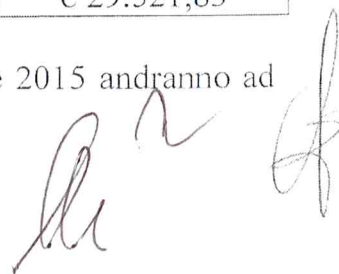
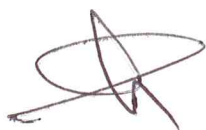
Il "Fondo per le politiche di sviluppo" è destinato, secondo le previsioni degli artt. 15 e 17 del C.C.N.L. 1998/2001, a finanziare l'attuazione della nuova classificazione del personale, a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi.

Le risorse decentrate variabili per l'anno 2014 NON vengono integrate ai sensi del quanto previsto all'art. 15 comma 5 del CCNL 01/04/1999, il quale dispone che in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farvi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e delle risorse finanziarie disponibili, gli enti valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività.

Pertanto, alla data della stipula del presente accordo, il "Fondo per le politiche di sviluppo" disponibile per il finanziamento delle finalità e degli istituti previsti dall'art. 17 del medesimo C.C.N.L. 1998/2001, è così riassunto:

Anno	Parte stabile	Parte variabile	Totale Fondo
2015	€ 24.525,26	€ 4.956,17	€ 29.521,83

Le parti concordano che l'eventuale risparmio delle risorse 2015 andranno ad incrementare le risorse variabili del 2016.



**Art. 4  
Utilizzo fondo**

<b>FONDO STABILE (art. 31 comma 2 CCNL 22/01/2004)</b>	<b>Anno 2015</b>
Indennità di comparto	€ 3.141,18
Incrementi economici per progressioni orizzontali 1999/2010	€ 17.519,00
Indennità di rischio	€ 540,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 21.200,18</b>

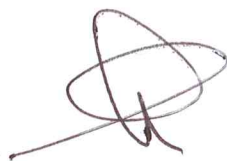
<b>FONDO VARIABILE (art. 31 comma 2 CCNL 22/01/2004)</b>	<b>Anno 2014</b>
Specifiche responsabilità	€ 5.077,88
Indennità di disagio	€ 500,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 5.577,88</b>

**Art. 5  
Indennità di rischio (art. 37 C.C.N.L. 14/09/2000)**

L'indennità di rischio è corrisposta, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del C.C.N.L. del 14/09/2000:

- al personale che offre la propria prestazione lavorativa in continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità professionale (due dipendenti della categoria B dell'Area tecnico-manutentiva);
- è quantificata in complessive **€ 30 mensili**;
- compete solo per i giorni di effettiva esposizione al rischio in proporzione ai giorni di servizio da prestare calcolati su base mensile ed è liquidata annualmente.

<b>Dipendente</b>		<b>Servizio</b>	<b>Anno 2015</b>
Area Tecnica - Operatore B6	T.P.	Tecnico manutentivo	€ 360,00
Area Tecnica - Operatore B6	P.T. 50% (dal 01/07/2011)	Tecnico manutentivo	€ 180,00
			<b>€ 540,00</b>




### Art. 6

#### Specifiche Responsabilità (art. 17 comma 2 lett. f C.C.N.L. 01/04/1999)

La delegazione di parte pubblica comunica che le specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2 lett. f del C.C.N.L. 01/04/1999 affidate al personale della categoria D, non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, sono individuate nell'Area Demografica, Area Tecnica e Area Finanziaria

L'attribuzione e la determinazione dell'importo sono subordinate al Piano Risorse Obiettivi e alla determinazione dei criteri di valutazione e pesatura di ogni singolo servizio, al fine di commisurare le stesse alla capacità professionale di ognuno, all'impegno profuso e ai risultati raggiunti.

Si indirizzano complessivamente € **5.077,88** così specificati:

Dipendente		Servizio	Anno 2015
Area Demografica - Istruttore D3	T.P.	Anagrafe e Stato Civile	€ 1.800,00
Area Tecnica - Istruttore D3	T.P.	Tecnico	€ 2.000,00
Area Finanziaria - Istruttore D3	P.T. 55,56%	Tributi	€ 1.277,88
			<b>€ 5.077,88</b>

### Art. 7

#### Indennità di disagio (art. 17 comma 2 lett. e C.C.N.L. 01/04/1999)

Viene quantificata l'indennità di disagio in complessivi € 500,00, ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. e) C.C.N.L. 01/04/1999, ai due dipendenti della categoria B dell'Area tecnico-manutentiva per esposizione alle intemperie durante il periodo invernale per sgombero neve e manutenzione strade, per esposizione ad ambienti rumorosi e a inquinamento automobilistico durante manutenzione delle strade e taglio erba e per richiesta interventi straordinari quali apertura cimitero o posizionamento transenne per manifestazioni in giornate non lavorative.

Al dipendente part-time 50% dal 01/07/2011 l'indennità è ridotta in proporzione.

Si indirizzato pertanto le somme così specificate:

Dipendente		Servizio	Anno 2015
Area Tecnica - Operatore B6	T.P.	Tecnico manutentivo	€ 333,33

Area Tecnica - Operatore B6	P.T. 50% (dal 01/07/2011)	Tecnico manutentivo	€ 166,67
			€ 500,00

### Art. 8 Produttività

L'attribuzione del compenso è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e il miglioramento dei servizi da intendersi come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa. I compensi destinati ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati, solo a conclusione del periodo di valutazione delle prestazioni e dei risultati. La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori, non essendoci dirigenti, spetta all'OIV/nucleo di valutazione, nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione adottato, inerente il modello di relazioni sindacali previsto. Il livello di conseguimento degli obiettivi è il certificato del servizio di controllo interno.

### Art. 9 Mensa

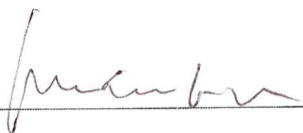
Viene confermato il servizio mensa a favore dei dipendenti del Comune di Trinità. Il costo del pasto viene definito in € 2,00 pari a un 1/3 della spesa sostenuta dal Comune per il servizio mensa.

L'insorgere di eventuali contestazioni sarà oggetto di esame congiunto per individuare soluzioni condivise.

Letto, confermato e sottoscritto.

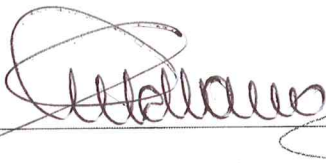
Per la parte pubblica:

Il Segretario comunale (Manzone dr. Gianluigi)

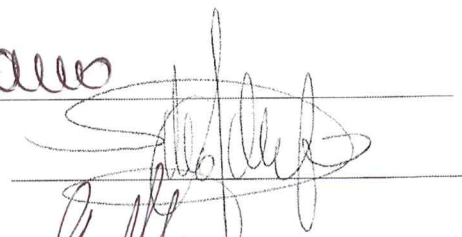


Per le parti sindacali:

RSU (Mellano Elena)



Segreteria FPS—CISL (Giordanengo Silvio)



Segreteria UIL—FPL (Mulè Angelo)

